

No caso de empregado diarista, o salário-hora normal será obtido dividindo-se o salário diário, correspondente à duração do trabalho (7h20min ou menos, dependendo do contrato), pelo número de horas efetivamente trabalhadas.



**Exemplo:** um empregado ganha R\$ 47,80 por dia

$$\text{R\$ } 47,80 \div 7,33 = \text{R\$ } 6,52$$

(devemos usar como índice divisor 7,33, pois a máquina de calcular está regulada para 100 e não para 60).

$$\text{Salário-hora normal} = \text{R\$ } 6,52.$$

## 1.1 Salário-hora para 40 horas semanais: divisor 200 (duzentos)

### Súmula nº 431 do TST

SALÁRIO-HORA. EMPREGADO SUJEITO AO REGIME GERAL DE TRABALHO (ART. 58, CAPUT, DA CLT). 40 HORAS SEMANAIS. CÁLCULO. APLICAÇÃO DO DIVISOR 200 (REDAÇÃO ALTERADA NA SESSÃO DO TRIBUNAL PLENO REALIZADA EM 14-9-2012) – Res. 185/2012, DEJT divulgado em 25, 26 e 27-9-2012.

Para os empregados a que alude o art. 58, *caput*, da CLT, quando sujeitos a 40 horas semanais de trabalho, aplica-se o divisor 200 (duzentos) para o cálculo do valor do salário-hora.



**Exemplo:**

Empregado trabalha 8 (oito) horas diárias de segunda a sexta-feira, perfazendo um total de quarenta horas semanais, seu divisor para o cálculo de salário-hora é de 200 (duzentos); veja o cálculo a seguir:

$$\text{Cálculo } 40 \text{ horas} \times 60 \text{ minutos} = 2.400 \text{ minutos}$$

$$2.400 \text{ minutos} : 6 \text{ dias da semana} \dots\dots\dots = 400 \text{ minutos}$$

$$400 \text{ minutos} \times 30 \text{ dias no mês} \dots\dots\dots = 12.000 \text{ minutos}$$

$$12.000 \text{ minutos} : 60 \text{ minutos} \dots\dots\dots = 200 \text{ horas}$$

\* **Nota:** embora o empregado não tenha trabalhado no sábado, devo incluí-lo e dividir por seis e não por cinco dias na semana, pois o sábado é dia útil não trabalhado. São 40 horas semanais de trabalho e a semana trabalhista é de segunda a domingo, excluindo apenas o domingo por ser dia de RSR (art. 11, § 4º, do Decreto nº 27.048, de 12-8-1949).